



## COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

PROVINCIA DI BERGAMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 21.12.2018</b> <b>Contratto: 27.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Vincenzo De Filippis Componenti Fausta Cortinovis Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: Natalino Cosentino per CISL-FP Firmatarie del contratto: Natalino Cosentino per CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 21.12.2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Piazza Brembana e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato (escluso il personale dirigente).

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia per l'intero anno 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 1 dell'allegato "A" al C.C.D.I., le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 8.162,19
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 8.162,20
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 520,00
Risorse destinate alle progressioni economiche consolidate (art. 16, c. 4, CCNL 21.05.2018)	€ 9.437,78
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	€ 2.267,76
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 371,85
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 938,40
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 CCNL)	€ 7.200,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.05.2018)	€ 300,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€
Indennità di funzione personale PL	€
Indennità funzionari ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	€
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€
Progetti specifici finanziati	€
Progetti per la Polizia Locale	€
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.360,18</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ai sensi dell'art. 67, c. 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018, pari ad euro 2.000,00.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. Vincenzo De Flippis)