



## COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

PROVINCIA DI BERGAMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 303/303 in data 16.12.2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.461,57
Riduzione delle risorse stabili	- 969,00
Risorse variabili	23.148,99
Totale	67.641,56

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.945,50.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi rispetto al CCDI 2022:

Disposizione	Descrizione	Importo
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 5 dipendenti);	€ 422,50
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 1.312,67
ARTICOLO 79, comma 1 bis	Risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; (n. 2 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023);	€ 374,97
Decreto PA – Decreto	A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento	€ 3.643,76



Legge 14 marzo 2025, n. 25	accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall' <a href="#">articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34</a> , convertito, con modificazioni, dalla <a href="#">legge 28 giugno 2019, n. 58</a> , e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all' <a href="#">articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75</a> , il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.	
----------------------------	--	--

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Disposizione*	Descrizione	Importo
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL;	€ 1.335,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi – ex art.67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018;	€ 2.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 3.199,78
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018	€ 377,00
	Risparmi fondo anno precedente	€ 268,21
AETICOLO 82 CCNL 16.11.2022	Welfare	€ 969,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 8.845,53</b>

CCNL 16.11.2022

**Art. 79, comma 2, lett. b) CNL 16.11.2022 (ex art. 67, c. 4 CCNL 21.05.2018 - integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 112.640,32, per una possibilità di incremento massima di € 1.351,68 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.335,00, pari al 1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**Art. 79, comma 2, lett. c) CNL 16.11.2022 (ex art. 67, c. 5, lett. b) CCNL 21.05.2018 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio "esigenze straordinarie degli uffici ed area esterna", è stata stanziata una somma di € 2.000,00, necessaria per la realizzazione di economie di scala al personale che, rendendosi disponibile a restare, senza oneri aggiuntivi, per sostituzioni temporanee (malattia, ferie), per far fronte ad esigenze impreviste derivanti dal flusso turistico (invernale/estivo), essendo il Comune a rilevanza turistica, per esigenze derivanti da imprevisti eventi atmosferici (precipitazioni nevose ecc.), essendo il territorio prettamente montano.

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.492,57
Risorse variabili	€ 23.148,99
Di cui residui anni precedenti	€ 268,21
Totale	€ 67.641,56

## Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

FONDO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
Disposizione	Descrizione	Importo



RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo derivante da risorse destinate da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
SPECIFICA ARTICOLI		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento);	€ 5.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Incentivi funzioni tecniche - art. 45 D.Lgs. 36/2023;	€ 10.000,00
TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		€ 15.000,00

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.207,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.765,30
Progressioni orizzontali	€ 19.360,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 22.126,16</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.612,90, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 8.992,72
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 9.466,02
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 473,30
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 4,11
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 371,85
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 938,40
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2023)	€ 9.300,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€
Indennità di funzione personale PL	€
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 15.000,00
Progetti specifici finanziati	€
Progetti per la Polizia Locale	€
Welfare (art. 82 CCNL 16.11.2022)	€ 969,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 45.515,40</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 22.126,16
Somme regolate dal contratto	€ 45.515,40
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 67.641,56

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 44.492,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.126,16. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali, con decorrenza dal 31.12.2025.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	41.817,81	44.492,57	+ 2.674,76
Risorse variabili compresi residui anni precedenti	8.845,53	8.148,99	- 696,54
Totale	50.663,34	52.641,56	+ 1.978,22

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per euro 22.477,26 come segue:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo
5858	1.01.01.01.004	1	11	I°

e per la restante parte, sugli interventi:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo
105	1.01.01.01.002	1	2	I°
2205	1.01.01.01.002	5	2	I°
4705	1.01.01.01.002	10	5	I°
3305	1.01.01.01.002	12	9	I°
318	1.01.01.01.004	1	2	I°

relativi al personale, del bilancio di previsione 2025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 14.822,47 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare RGS n. 16/2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio n. 303/303 del 16.12.2025 è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

Importo	Descrizione	Totale	Cap.	Codifica del piano dei conti	Missione	Programma	Titolo
€ 2.765,30	Indennità di comparto	€ 29.195,30	105	1.01.01.01.002	1	2	I
€ 19.360,86	Progressioni economiche		2205	1.01.01.01.002	5	2	I
€ 7.065,00	Performance (acconti)		4705	1.01.01.01.002	10	5	I
€ 4,11	Progressioni economiche nell'anno		3305	1.01.01.01.002	12	9	I
€ 938,40	Particolari condizioni	€ 22.477,26	5858	1.01.01.01.004	1	11	I
€ 371,85	Indennità di reperibilità						
€ 9.300,00	Specifiche responsabilità						
€ 11.867,01	Performance (saldo)						
€ 969,00	Welfare	€ 969,00	318	1.01.01.01.004	1	2	I

Che presentano la necessaria disponibilità, per i pagamenti afferenti le voci stipendiali, relativa ai cap. 105, 2205, 4705, 3305 si precisa che l'importo indicato è relativo all'intero anno, liquidato mensilmente al personale nell'esercizio 2025;

Piazza Brembana, lì 23 dicembre 2025



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. Vincenzo De Filippis)

