



COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

PROVINCIA DI BERGAMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 231/231 in data 01.12.2022 e deliberazione di Giunta Comunale n. 64 in data 16.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.707,67
Riduzione delle risorse stabili	
Risorse variabili	6.088,73
Totale	45.796,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 39.707,67.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Risorse destinata alle alte professionalità e non stanziata	€ 225,28
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.05.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI) per il personale attualmente in servizio	€ 478,29
Incremento art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 416,00
Aumento art. 33 del D.L. n. 34/2019	€ 7.949,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lett. e) risparmi straordinario	€ 2.602,40
1,2% del monte salari dell'anno 1997 (art. 67, comma 4)	€ 1.335,00
Risorse ex art. 67, comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	€ 2.000,00

Somme non utilizzate l'anno precedente	€	151,33
Altro		

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 112.640,32, per una possibilità di incremento massima di € 1.351,68 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.335,00, pari al 1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 5, lett. b) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio "esigenze straordinarie degli uffici ed area esterna", è stata stanziata una somma di € 2.000,00, necessaria per la realizzazione di economie di scala al personale che, rendendosi disponibile a restare, senza oneri aggiuntivi, per sostituzioni temporanee (malattia, ferie), per far fronte ad esigenze impreviste derivanti dal flusso turistico (invernale/estivo), essendo il Comune a rilevanza turistica, per esigenze derivanti da imprevisti eventi atmosferici (precipitazioni nevose ecc.), essendo il territorio prettamente montano.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
Risorse stabili	€	39.707,67
Risorse variabili	€	6.088,73
Di cui residui anni precedenti	€	151,33
Totale	€	45.796,40

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.207,63 relative a:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	€	2.765,30
Progressioni orizzontali	€	13.857,76
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		
Altro		
Totale	€	16.623,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.173,34, così suddivise:

Descrizione	Importo	
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€	9.084,75
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€	9.084,75
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€	391,33
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€	2,26
Indennità di turno	€	
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€	371,85
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€	
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€	938,40

Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 CCNL)	€	9.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.05.2018)	€	300,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€	
Indennità di funzione personale PL	€	
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€	
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€	
Risorse destinate ai messi notificatori	€	
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€	
Progetti specifici finanziati	€	
Progetti per la Polizia Locale	€	
TOTALE	€	29.173,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 16.623,06
Somme regolate dal contratto	€ 29.173,34
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 45.796,40

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.707,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 16.623,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali, con decorrenza dal 31.12.2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	33.030,51	39.707,67	+ 6.677,16
Risorse variabili compresi residui anni precedenti	6.053,99	6.088,73	+ 34,74
Totale	39.084,50	45.796,40	+ 6.711,90

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per € 22.106,08 come segue:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo	Codifica DPR 194/96
5858	1.1.1.1.4	1	11	I°	1010801/1

e per la restante parte, sugli interventi:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo	Codifica DPR 194/96
105	1.1.1.1.2	1	2	I°	1010201/1
2205	1.1.1.1.2	5	2	I°	1050101/1
4705	1.1.1.1.2	10	5	I°	1080101/1

relativi al personale, del bilancio di previsione 2022, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 9.068,57 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare RGS n. 16/2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____, è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo	Codifica DPR 194/96	Importo
5858	1.1.1.1.4	1	11	I°	1010801/1	€ 22.106,08
105	1.1.1.1.2	1	2	I°	1010201/1	€ 2.765,30
2205	1.1.1.1.2	5	2	I°	1050101/1	€ 13.860,02
4705	1.1.1.1.2	10	5	I°	1080101/1	€ 7.065,00

che presentano la necessaria disponibilità.

Piazza Brembana, li 16.12.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
(dr. Vincenzo De Filippis)

