



## COMUNE DI PIAZZA BREMBANA

PROVINCIA DI BERGAMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 201/201 in data 17.11.2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.286,51
Riduzione delle risorse stabili	
Risorse variabili	7.212,32
Totale	49.498,83

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 42.286,51.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi rispetto al CCDI 2022:

Disposizione	Descrizione	Importo
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 5 dipendenti);	€ 422,50
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 1.312,67
ARTICOLO 79, comma 1 bis	Risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; ( n. 2 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023);	€ 843,67

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Disposizione*	Descrizione	Importo
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL;	€ 1.335,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi – ex art.67 comma 5 lett. b) CCNL 21.05.2018;	€ 2.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ 2.501,44
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018	€ 460,00
ARTICOLO 79, comma 3	Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 5 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	€ 845,00
	Risparmi fondo anno precedente	€ 70,88
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 7.212,32</b>

CCNL 16.11.2022

**Art. 79, comma 2, lett. b) CNL 16.11.2022 (ex art. 67, c. 4 CCNL 21.05.2018 - integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 112.640,32, per una possibilità di incremento massima di € 1.351,68 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.335,00, pari al 1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**Art. 79, comma 2, lett. c) CNL 16.11.2022 (ex art. 67, c. 5, lett. b) CCNL 21.05.2018 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio "esigenze straordinarie degli uffici ed area esterna", è stata stanziata una somma di € 2.000,00, necessaria per la realizzazione di economie di scala al personale che, rendendosi disponibile a restare, senza oneri aggiuntivi, per sostituzioni temporanee (malattia, ferie), per far fronte ad esigenze imprevedute derivanti dal flusso turistico (invernale/estivo), essendo il Comune a rilevanza turistica, per esigenze derivanti da impreveduti eventi atmosferici (precipitazioni nevose ecc.), essendo il territorio prettamente montano.

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 42.286,51
Risorse variabili	€ 7.212,32
Di cui residui anni precedenti	€ 70,88
<b>Totale</b>	<b>€ 49.498,83</b>

## Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

FONDO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
Disposizione	Descrizione	Importo
<b>RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022</b>	<b>Fondo derivante da risorse destinate da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:</b>	
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento);	€ 1.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG);	€ 6.600,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999,	€ 2.400,00

	come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) – Subentro del Comune in ANPR;	
<b>TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>		<b>€ 10.000,00</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.207,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.765,30
Progressioni orizzontali	€ 16.847,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 19.612,63</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.886,20, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 9.153,15
Compenso per erogazione della performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018)	€ 9.634,90
Compenso per la maggiorazione della performance individuale (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 481,74
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 6,16
Indennità di turno	€
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 371,85
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€
Indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 938,40
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2023)	€ 9.300,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€
Indennità di funzione personale PL	€
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€
Progetti specifici finanziati	€
Progetti per la Polizia Locale	€
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.886,20</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 19.612,63

Somme regolate dal contratto	€	29.886,20
Destinazioni ancora da regolare		0
Totale	€	49.498,83

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 42.286,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 19.612,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali, con decorrenza dal 31.12.2023.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	39.707,67	42.286,51	+ 2.578,84
Risorse variabili compresi residui anni precedenti	6.088,73	7.212,32	+ 1.123,59
Totale	45.796,40	49.498,83	+ 3.702,43

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per € 22.815,04 come segue:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo	Codifica DPR 194/96
5858	1.1.1.1.4	1	11	I°	1010801/1

e per la restante parte, sugli interventi:

Cap.	Codifica del piano integrato dei conti	Missione	Programma	Titolo	Codifica DPR 194/96
105	1.1.1.1.2	1	2	I°	1010201/1
2205	1.1.1.1.2	5	2	I°	1050101/1
4705	1.1.1.1.2	10	5	I°	1080101/1

relativi al personale, del bilancio di previsione 2023, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 5.424,53 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare RGS n. 16/2012.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio n. 201/201 del 17.11.2023, è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio:

<i>Esercizio</i>	<i>Cap.</i>	<i>Codifica del piano integrato dei conti</i>	<i>Missione</i>	<i>Programma</i>	<i>Titolo</i>	<i>Importo</i>
2023	105	1.1.1.1.2	1	2	I	€ 18.788,88
2023	2205	1.1.1.1.2	5	2	I	€ 4.001,26
2023	5858	1.1.1.1.4	1	11	I	€ 22.815,04
2023	4705	1.1.1.1.2	10	5	I	€ 3.893,65

Che presentano la necessaria disponibilità, per i pagamenti afferenti le voci stipendiali, relativa ai cap. 105, 2205, 4705, si precisa che l'importo indicato è relativo all'intero anno, liquidato mensilmente al personale nell'esercizio 2023;



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. Vincenzo De Filippis)

